

Bornova Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi Toplumsal Cinsiyet Maddeleri:*

MADDE 18 – İşe almada yöntem: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve üretimde yer almaları için başvuru yapan kadınlara öncelik tanınır.

MADDE 24 – Gözaltına alınma, tutukluluk ve tekrar işe alma: İşyeri dışındaki olaylardan dolayı gözetim altında alınan işçiler gözaltı süresince, yüz kızartıcı suçlar ile kadınlara ve çocuklara karşı işlenecek suçlar hariç 1 haftaya kadar ücretli izinli, 1 haftadan sonrası ücretsiz izinli sayılırlar.

MADDE 28 – Vardiya usulü çalışma: Güvenlik görevlilerinin vardiya usulü çalışmaları planlanırken 1. derece yakınlarının bakmakla yükümlü oldukları bir kişi var ise (engelli, yaşlı) vardiya planlaması işçinin talebi doğrultusunda gece veya gündüz şeklinde ayarlanır.

Vardiya çalışması yapılan işyerlerinde gece çalışması vardiyasında çalışacak işçileri çalışma noktalarına, çalışma noktalarından şehir içi toplu taşıma merkezlerine ulaştıracak servis hizmeti işverence sağlanır.

İşveren etkinlik, konser, organizasyon vb. gece çalışması hallerinde çalışan işçileri saat 23.00'dan sonra eve dönmeleri için belediyeye ait araçlarla evlerine bırakır.

MADDE 53 – İşverenin emzirme odaları ve çocuk yurtları açması: İşveren işbu toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından itibaren 3 ay içerisinde 4857 sayılı iş yasasının 88. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal güvenlik bakanlığı tarafından çıkarılmış Gebe ve Emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmelik hükümleri gereğince ihtiyacı karşılayacak sayı ve kapasitede emzirme odaları ve çocuk bakım yurtları açacak ve sendika üyesi işçilerin ücretsiz yararlanmalarına sunacaktır.

MADDE 54 – Ayrımcılığın önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği: İşveren, İstanbul Sözleşmesi başta olmak üzere İLO 190 sayılı uluslararası sözleşmeler, anayasa ve diğer mevzuat hükümlerinin öngördüğü toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik düzenlemelerin yaşama geçirilmesi için gerekli önlemleri alır. Bu önlemlerle toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi, işyerinde kadın erkek eşitliğinin sağlanması, kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara sahip olması, kadınların ayrımcılığa uğramaması için gerekli pozitif ayrımcı tedbirlerin alınması amaçlanmaktadır.

Kadın işçilere yönelik cinsel taciz ve cinsel saldırı vakalarında, kadın işçinin beyanı esas kabul edilerek işverence gerekli her türlü tedbir alınarak Disiplin Kurulunca konu ivedilikle sonuçlandırılır. Bu gündemli toplantılarda Disiplin kurulunda bulunan üyelerden işveren ve sendika tarafının en az 1'er üyesi kadın üye olmak zorundadır. Bu gündemli toplantılar kadın işçinin talebi ve hakları gözetilerek gizlilik prensibine bağlı olarak görüşülür. İşveren kadın işçilere yönelik cinsel taciz ve saldırı, şiddet vakalarında kadın işçilerin talep etmesi halinde kadın sığınma evlerinde gerekli önlemlerini alarak barınmalarını sağlar.

Aile içi şiddete başvurduğu belirlenen işçinin Disiplin Kurulunca yazılı muvafakiyetinin alınması kaydı ile ücreti ve tüm sosyal hakları 6 ay boyunca eşine ödenir.

MADDE 69 – Engelli İşçinin Hakları: İşçinin kendisinin en az %40 engelli olması ya da eş ve çocuk ya da bakmakla yükümlü olduğu aynı konutta ikamet ettiği anne ve babasının engelli olanlara engelli raporuna dayalı ve çalışan ebeveynlerden sadece biri tarafından kullanılmak üzere, bulunduğu yıl izni dışında birikmiş yıllık izni bulunmayanlara bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde 10 güne kadar izin verilir. Aynı şartları taşıyan işçiye normal çalışma saatlerinin son bir saatinde izin verilir. Ayrıca işçinin talep etmesi ve işyeri birim amirinin uygun görmesi halinde işi aksatmamak koşulu ile bu izinleri haftanın bir günü kullanabilir.

MADDE 72 – Ücretli sosyal izinler: Eşi doğum yapan işçiye 6 gün, doğum yapan işçiye yasal izin artı 8 hafta, 1,5 yaştan küçük çocuğu olan kadına günde 2 saat, kadın işçiye her ay 1 gün regl izni, hamile kadına günde 1,5 saat izin, anne veya babanın çalışıyor olması veya çocuğun velayetinin çalışan işçide olması şartıyla ana okul, özel eğitim, ve rehabilitasyon merkezleri, kreş ve ilköğretime ilk defa başlayacak çocuğu olan işçiye adaptasyon süresinde çocuklara yardımcı olması için 5 iş günü ücretli izin verilir.

*Bornova Belediyesi'ne yapılan ziyaret sırasında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından derneğimize verilmiştir. (16.06.2025)