

**TÜM BELEDİYE VE YEREL YÖNETİM HİZMETLERİ EMEKÇİLERİ SENDİKASI TÜM BEL-SEN İLE
İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ESHOT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ARASINDA YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YÜRÜRLÜK**

01/01/2024 – 31/03/2024*

Kadın emekçilere ilişkin maddeler:

2-f) Engelli çalışanlara 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde ve 10-16 Mayıs Engelliler Haftası'nda 1 gün olmak üzere izin kullandırılır. Ayrıca engelli personel idari tatillerde çalıştırılmaz.

j) Personele atanan zorunlu eğitimlere ek olarak toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ataması yapılır.

m) Kadın çalışma şartlarının iyileştirilmesindeki önemini arttırmak için, çalışan kadın arkadaşlarımıza ayda 1 gün (regl) döneminde kolaylık gösterilmesi.

MADDE 9

h) Sendika temsilcileri, kendi görev alanlarına giren konuları görüşmek üzere, işveren veya vekillerinden toplantı talebinde bulunabilirler. Olağanüstü bir sebep olmadıkça, yazılı olarak başvurdıkları tarihten itibaren 3 (üç) iş günü içinde talep yerine getirilir. Ayrıca, işveren sözleşme tarihinden itibaren 1 ay içerisinde; İBB, İZSU, ESHOT genel Müdürlükleri'nde sendikanın görev alanına giren konuların ve TİS hükümlerinin uygulanmasının periyodik olarak 3 ayda bir görüşüleceği İşyeri Kurulu'nu kurar. İşyeri Kurulu'na İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı ile en az iki (2) sendika temsilcisi katılır.

i) 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde "İşyerinde psikolojik tacizle mücadele öncelikle işverenin sorumluluğunda olup işverenler çalışanların tacize maruz kalmamaları için gerekli bütün önlemleri alacaktır." denilmektedir. Buna istinaden işveren sözleşme tarihinden itibaren 3 ay içerisinde; İBB, İZSU ve ESHOT Genel Müdürlüklerinde ayrı ayrı (İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı, Kurum Avukatı, Kurum Psikoloğu ile yetkili sendika temsilcisi ve sendika avukatından teşekkül edecek 5 kişilik işyerlerinde Mobbinge Mücadele Kurulları kurar. Bu kurul çalışma yönergesi hazırlayarak onaya sunar. Bu kurul çalışanların mobbinge dair şikâyetlerini inceleyerek şikâyete konu birim amirliğine iletir.

MADDE 14- KREŞ (ÇOCUK BAKIM EVİ)

a) İzmir Büyükşehir Belediyesi ile ESHOT, İZSU Genel Müdürlüklerinde çalışan personelin 0-6 yaş grubunda olan çocuklarının mevcut ya da açılacak kreşlerden yararlanması ve kreş sayısının artırılması için İBB idaresi, İzelman ve Sendika tarafından çalışma yürütülür. Personelin Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik ve 6331 sayılı Kanun hükümlerinden doğan hakları saklıdır.

b) Çocukların sürekli ve düzenli sağlık kontrolleri işverence yaptırılır.

c) Çocuk bakımevlerinin her türlü ihtiyacı işverence karşılanır.

d) Çocuk bakım evlerinde çalıştırılacak uzman, pedagog ve öğretmenlerde Milli Eğitim Bakanlığı kriterleri aranır.

e) İşveren, bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik hükümlerini dikkate alarak tüm hizmet binalarında ve işyerlerinde emziren çalışanlar için emzirme odaları tahsis eder. Bu odaların bakımı ve idaresi işveren tarafından yürütülür, araç gereçler işverence sağlanır.

MADDE 23- DİĞER HAKLAR VE ÜCRETİ İZİNLER

a) Sözleşmeden yararlanan belediye çalışanlarının ailesinin şikâyeti üzerine aile içi şiddet uyguladığı tespit edildiği durumlarda; söz konusu çalışanın sözleşme hükümlerinde yer alan mali ve sosyal yardımlar eşine ödenir. Bu hususta yapılacak başvuruların değerlendirilerek iş bu sözleşme hükümlerinin uygulanmasına karar vermek üzere İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı ile Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü ve sendika şubesi kadın komisyonundan birer üyeden ve işveren hukuk müşavirliği bünyesinden görevlendirilecek bir avukat ile sendika avukatından oluşacak bir kurul oluşturulur. Kurul teşekkül ettikten sonra, çalışma usul ve esasları kurul üyelerince hazırlanacak bir yönerge ile onaya sunulur.

b) 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününün kutlanıldığı hafta boyunca kadın çalışanların yapılan etkinliklere katılmaları için gerekli kolaylık sağlanır ve 8 Mart haftası boyunca dönüşümlü olarak kadın çalışanlar 1 gün izinli sayılırlar. İşveren bu düzenlemeyi genelge ile duyurur.

*Tüm Bel-Sen İzmir 1 nolu şube Kadın Sekreteri Şükrüye Yavuz tarafından 03.12.2025 tarihinde derneğimizle paylaşılmıştır.